

ДО
Г-Н ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА

На Ваш изх. № КТСП-853-08-2 от 11.01.2018г.

СТАНОВИЩЕ

на Конфедерация на труда „Подкрепа“
относно Законопроект за ратифициране на Конвенция № 131 на МОТ за
определяне на минималната работна заплата

По повод на Ваше искане за становище относно проект на Закон за ратифициране на Конвенция № 131 на МОТ за определяне на минималната работна заплата изразявам положителното отношение и съгласие на Конфедерация на труда „Подкрепа“ към законопроекта. Мотивите ни за това са следните:


Конвенция 131 е приета от МОТ през 1970г., като целта е тя да доразвие постановките на действащата от 1928г. Конвенция 26 относно установяване на методи за определяне на минималните заплати. Приносът на Конвенция 131 е, че тя установява две категории фактори – социални и икономически, които следва да се имат предвид от държавите при определяне на МРЗ, като конкретните фактори от тези две категории се определят на национално ниво на трипартиден принцип.



Република България е страна по Конвенция 26, но се забави изключително много с присъединяването към Конвенция 131. Обвързването със задължителната сила на Конвенция 131 ще покаже ангажираността и отговорността на държавата по отношение на регулиране на минималната работна заплата. Нещо повече, държавата вече ще бъде задължена да спазва изискванията на конвенцията поради отговорността, която носи при неспазване им.

КТ „Подкрепа“ винаги е настоявала за ратификация на Конвенция 131 и поради това приветства предприетата инициатива в тази насока.

Настояваме обаче при определяне кои фактори ще участват при формирането на МРЗ по – голяма тежест да се даде на социалните фактори. Основната функция на МРЗ е да защити минимум социални права на работниците и служителите, и за да изпълни тази своя функция, е необходимо основната й детерминанта да бъдат именно социалните фактори. Чрез МРЗ се осигурява и прогласеното в други международноправни актове, като Международния пакт за икономическите, социалните и културните права на ООН, право на такова възнаграждение, което да осигури на всички работещи като минимум „сносен живот за тях и техните семейства“. Според цялото действащо международно право в социалната сфера МРЗ е по – скоро социален инструмент, инструмент за защита на определен социален минимум, чрез който да се осигурят минималните жизнено потребности на работниците и техните семейства и достойно човешко съществуване. Дори икономическите фактори, които Конвенция 131 изисква да участват при формиране на МРЗ, имат за цел да се определи нивото на жизненото равнище, което трябва да се покрие с МРЗ. Ето защо социалните фактори трябва да са водещите при формиране на МРЗ.


Инж. Иоанис Паргениотис
Вицепрезидент на КТ „Подкрепа“

